

# Трудовой договор № \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ »

20 года

г.Лермонтов

1 Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением художественно-эстетического направления развития воспитанников № 5 «Ласточка», именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующего, действующей на основании Устава, с одной стороны, и гражданин

---

именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

Настоящий договор регулирует трудовые отношения между Работодателем и Работником.

2.Работник

принимается на работу в МДОУ детский сад № 5 «Ласточка» по должности

---

(полное наименование должности)

квалификации \_\_\_\_\_

(разряд, квалификационная категория)

3. Договор является:

- договором по основной работе
- договором по совместительству

(нужное подчеркнуть)

4. Вид договора:

- на неопределенный срок
- на определенный срок

---

(указать причину и срок действия срочного договора)

- на время выполнения определенной работы \_\_\_\_\_

(указать какой)

5. Срок испытания

- без испытания
- продолжительность испытания 2 месяца

6. Работник должен выполнять следующие обязанности:

- в своей деятельности руководствоваться Уставом дошкольного учреждения;
- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности согласно должностной инструкции;
- выполнять правила внутреннего трудового распорядка;
- обеспечивать соблюдение установленных правил пожарной безопасности, техники безопасности и охраны труда;
- бережно относиться к имуществу Работодателя, других работников, воспитанников;
- незамедлительно сообщать Работодателю, либо заместителям руководителя о возникновении ситуаций, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

7. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- права, указанные в должностной инструкции,
- режим рабочего времени и режим отдыха, действующих в учреждении и соответствующих российскому законодательству.

8. Работник несет ответственность:

- за жизнь и здоровье детей МДОУ д/с № 5 «Ласточка»;

- за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящим договором и должностной инструкцией – в пределах, определенных действующим трудовым законодательством РФ;
- за правонарушения, совершенные в процессе своей деятельности – в порядке, установленном действующим административным, уголовным и гражданским законодательством РФ;
- за причинение ущерба дошкольному учреждению – в порядке, установленном действующим трудовым законодательством РФ.

9. На работника полностью распространяются льготы и гарантии, установленные законодательством РФ.

Работник подлежит обязательному социальному и медицинскому страхованию в порядке и на условиях, установленных для работников законодательством.

10. Работнику устанавливаются:

- должностной оклад (тарифная ставка) \_\_\_\_\_ руб. в месяц
- надбавка (доплата и другие выплаты)  
(указать вид доплат, надбавок)

11. Работнику устанавливается ежегодный отпуск продолжительностью:

- основной \_\_\_\_\_ календарных дней
- дополнительный \_\_\_\_\_ календарных дней

12. Работодатель обязуется:

- обеспечивать Работнику безопасные условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда. В качестве требований к условиям труда принимаются требования, установленные трудовым законодательством;
- обеспечивать режим труда и отдыха в соответствии с законодательством;
- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, условия коллективного договора, трудовой договор;
- обеспечивать проверку знаний Работника правил и инструкций.

14. За ущерб, причиненный Работодателю при исполнении трудовых обязанностей, Работник несет материальную ответственность согласно трудовому законодательству (статья 238; 241 ТК РФ) в пределах своего среднего месячного заработка. Материальная ответственность в полном размере причиненного Работодателю ущерба возлагается на Работника в случаях, предусмотренных трудовым законодательством (ст.243 ТК РФ)

15. Договор может быть расторгнут в порядке и по основаниям, предусмотренным ТК РФ.

В случае возникновения между сторонами спора, он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров Работника и Работодателя.

Если спор между сторонами не урегулирован, то он разрешается в порядке, установленном законодательством.

Настоящий договор составлен в двух экземплярах: один хранится у Работодателя, другой находится у Работника.

**Работодатель:**

МДОУ д/с № 5 «Ласточка»  
Г. Лермонтов, ул П Лумумбы,41  
Телефон 3-08-65

Зав.д/с № 5 \_\_\_\_\_

**Работник:**

Фамилия \_\_\_\_\_  
Имя, отчество \_\_\_\_\_  
Паспорт \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
Адрес \_\_\_\_\_  
Телефон \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ подпись

Экземпляр договора получил